



*Ditta Edoardo Lossa*

Fondata nel 1870 – s.r.l. - Cap. Soc. €. 700.000.iv.

IMPIANTI DI CLIMATIZZAZIONE – RISCALDAMENTO – IDROSANITARI – TECNOLOGICI

---

## **POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI**

La nostra società ritiene necessario proporsi come soggetto attivo nella salvaguardia del benessere delle persone che lavorano nella società e per la società, che collaborano con essa o che, semplicemente, vivono nelle comunità in cui opera.

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico della società e costituisce un impegno da parte della società a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

La società si impegna a rispettare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali: - la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali; - le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; - la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO); - l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).

Rispetto dei diritti dei lavoratori del Gruppo, dei fornitori e dei partner —

**Non-discriminazione:** la Ditta Edoardo Lossa si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento.

**Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** la Ditta Edoardo Lossa ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

**Salute e sicurezza sul lavoro:** la Ditta Edoardo Lossa si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutari e igieniche.

**Cultura e competenze:** la Ditta Edoardo Lossa si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nella propria attività.

**Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** la Ditta Edoardo Lossa riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

**Contrasto al lavoro minorile e forzato:** la Ditta Edoardo Lossa non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalla legge locale. Inoltre, la Ditta Edoardo Lossa contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio in tutte le sue forme. Sostegno ai diritti delle comunità locali

**Accessibilità e inclusione:** la Ditta Edoardo Lossa si impegna a fornire i propri prodotti e servizi a diversi gruppi di persone e a raggiungere, anche attraverso la territorialità e la capillarità della rete, quei territori e quelle categorie di popolazione che possono non avere un accesso diretto agli stessi, anche in ragione di specifiche condizioni personali o fisiche. Lo stesso impegno si realizza nello sviluppo di prodotti che possono contestualmente creare valore economico per la Ditta Edoardo Lossa e dare una risposta ai bisogni sociali espressi dalla popolazione residente nelle aree interne, periferiche o comunque soggette a situazione di svantaggio o deprivazione sociale.

**Privacy:** la Ditta Edoardo Lossa si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

**Diffusione e Aggiornamento** Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori della Ditta Edoardo Lossa.

La presente politica verrà valutata ai fini dell'aggiornamento, alla luce delle evidenze emerse dagli assessment e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela e promozione dei diritti fondamentali.

6-5-2021

*Ditta Edoardo Lossa Srl*  
Dott. Pietro Antonini  
Amministratore Unico  
